



## KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Prawo pracy

---

### Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria Zarządzania

Studia w zakresie (specjalność)

Bezpieczeństwo i zarządzanie kryzysowe

Poziom studiów

drugiego stopnia

Forma studiów

niestacjonarne

Rok/semestr

1/2

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obieralny

---

### Liczba godzin

Wykład

10

Laboratoria

Inne (np. online)

Ćwiczenia

10

Projekty/seminaria

### Liczba punktów ECTS

3

---

### Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr Paulina Kubera

e-mail: Paulina.Kubera@put.poznan.pl

tel: 61 665 33 94

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

mgr Elżbieta Malujda

e-mail: Eezbieta.malujda@put.poznan.pl

te.: 61 665 33 94

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

---

### Wymagania wstępne

Student posiada podstawową wiedzę, niezbędną do zrozumienia społecznych i prawnych uwarunkowań prowadzenia działalności inżynierskiej. Student posiada umiejętność wykorzystania wskazanych źródeł



oraz interpretacji zjawisk społecznych. Student rozumie konieczność poszerzania swoich kompetencji w ramach nauk społecznych.

### **Cel przedmiotu**

Przekazanie studentom podstawowej wiedzy z zakresu prawa pracy.

Uzyskanie przez studentów umiejętności posługiwania się przepisami prawa przy rozwiązywaniu konkretnych problemów prawnych i proponowanie własnych rozstrzygnięć w tym zakresie.

Podniesienie świadomości prawnej studentów na kierunku technicznym.

### **Przedmiotowe efekty uczenia się**

#### Wiedza

Student zna podstawowe instytucje prawne z zakresu prawa pracy [P7S\_WG\_03],

- zna skutki prawne działań podejmowanych w zakresie prawa pracy, w tym związane z obciążeniami finansowymi np. ubezpieczeń społecznych [P7S\_WG\_04],

- zna pojęcia człowieka i świata wartości, podstawowe kategorie etyczne, rolę człowieka w zapewnieniu niezawodności funkcjonujących systemów, rozpatrywanych w ujęciu prawnym [P7\_WK\_04].

#### Umiejętności

Student potrafi właściwie dobierać regulacje prawne oraz informacje z nich pochodzące, dokonywać ich oceny, przeprowadzać krytyczną analizę i syntezę uzyskanych informacji, formułować wnioski oraz wyczerpująco uzasadniać przyjęte rozwiązania [P7S\_UW\_01],

- potrafi posługiwać się przepisami prawa podczas analizowania i rozwiązywania problemów z zakresu prawa pracy oraz podczas podejmowania decyzji personalnych [P7S\_UW\_01].

#### Kompetencje społeczne

Student ma świadomość występowania zależności przyczynowo-skutkowych, istotnych podczas realizacji przyjętych celów i rangowania istotności alternatywnych bądź konkurencyjnych rozwiązań, uwzględniających wrażliwość społeczną oraz wprowadzanych z poszanowaniem prawa innych osób [P7S\_KK\_01].

### **Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny**

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Ocena formująca: dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady i ćwiczenia, rozwiązywane w trakcie zajęć problemy prawne, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta.

Ocena podsumowująca: pisemne zaliczenie przedmiotu w formie testu realizowanego na ostatnich zajęciach, odrębnie dla ćwiczeń i wykładu.

### **Treści programowe**

#### Wykład:

Charakterystyka stosunku pracy. Pojęcie pracownika i pracodawcy. Prawa i obowiązki stron. Umowa o pracę – jej treść i forma. Rodzaje umów o pracę. Porównanie umowy o pracę z umową zlecenia i umową



o dzieło. Rozwiązanie umowy o pracę i uprawnienia pracownika w razie jej nieuzasadnionej lub niezgodnej z prawem rozwiązania przez pracodawcę. Szczególne uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem

**Ćwiczenia:**

Czas pracy. Urlopy wypoczynkowe i urlopy bezpłatne. Równe traktowanie i mobbing. Rozstrzygnięcie indywidualnych sporów ze stosunku pracy. Zakaz konkurencji. Świadectwo pracy.

**Metody dydaktyczne**

metody kształcenia teoretycznego: wykład informacyjny, problemowy, konwersatoryjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej

metody kształcenia praktycznego: studium przypadku, dyskusja panelowa

**Literatura**

Podstawowa

1. Florek L. (2019), Prawo Pracy, C.H.Beck, Warszawa.

Uzupełniająca

1. Liszcz T. (2020), Prawo Pracy, WoltersKluwer, Warszawa.

2. Barzycka-Banaszczyk M. (2019), Prawo Pracy, C.H.Beck, Warszawa.

3. Gersdorf M., Rączka K., Maniewska E. & Raczkowski M. (2020).Prawo pracy. Pytania i odpowiedzi. WoltersKluwer

**Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta**

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	75	3,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	20	1,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium) <sup>1</sup>	55	2,0

<sup>1</sup> niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności